

# Arbejdspladsvurdering (APV) 2023

## For

### Idrætsskolen – for voksne med udviklingshandicap

Her er den samlede APV for Idrætsskolen – for voksne med udviklingshandicap 2023.

Spørgeskemaerne er indsamlet i januar og februar 2023 og resultaterne er bearbejdet i marts-maj 2023.

Arbejdsprocessen for APV-arbejdet har set således ud:

- En kortlægning af arbejdsmiljøforholdene på arbejdspladsen via spørgeskema. Hvor er der problemer? (Se bilag 1)
- En vurdering eller analyse af de problemer, som bliver opdaget. Hvad er det helt præcist, der er galt – og hvor alvorligt er problemet. Besvarelserne er først bearbejdet af skolens samarbejdsudvalg og efterfølgende drøftet på to tema-personalemøder med hele lærergruppen og forstander.
- En handlingsplan for arbejdsmiljøet. Hvad er vigtigst at gøre her og nu og hvad kan vente til de alvorligste problemer er løst? (Se bilag 2)
- En kortlægning af virksomhedens sygefravær. Er der forhold i virksomhedens arbejdsmiljø, der kan medvirke til fraværet?

Arbejds miljørepræsentant

*Morten Nylandsted Lyhne*





# Rapport

APV 2023

Alle afdelinger

16.01.2023 - 06.02.2023

Filter



## Samlet score og svarprocent

### Samlet score



2.8 / 4

### Høj svarprocent



100%

12 ud af 12 medarbejdere  
har svaret

12 Besvaret

0 Ikke besvaret

Resultater for kategorien:

# Information & Retningslinjer









SPØRGSMÅL	SCORE <sup>?</sup>						
<b>1.INSTRUKTION OG VEJLEDNING</b> Har du som nyansat fået vejledning og instruktion i, hvordan du kan undgå at blive fysisk og/eller mentalt overbelastet?	2.4	33%	0%	0%	0%	50%	17%
<b>2.INSTRUKTION OG VEJLEDNING</b> Er det klart for dig, hvad du skal gøre for at undgå brud på IT-sikkerheden?	2.8	27%	0%	0%	0%	64%	9%
<b>3.INSTRUKTION OG VEJLEDNING</b> Er det klart for dig, hvem der står for oplæring og instruktion af nye medarbejdere og hvad oplæringen og instruktionen omfatter?	2.7	33%	0%	0%	0%	67%	0%
<b>4.INSTRUKTION OG VEJLEDNING</b> Har du fået vejledning og instruktion i, hvordan GDPR påvirker dit arbejde?	3.2	17%	0%	0%	0%	67%	17%

Resultater for kategorien:

## Sikkerhedskultur



SPØRGSMÅL	SCORE <sup>?</sup>						
<b>5.FALD &amp; SNUBLEN</b> Er der glatte gulve og underlag, f.eks. på grund af spildte væsker?	2.9	8%	0%	17%	42%	33%	0%
<b>6.FALD &amp; SNUBLEN</b> Er der steder på virksomheden, hvor du kan falde og slå dig på grund af løse ledninger, løse gulvtæpper e.l.?	3.0	25%	0%	0%	0%	75%	0%

Resultater for kategorien:

# Indeklima



SPØRGSMÅL	SCORE <sup>?</sup>						
<b>7.LUFTKVALITET</b> Er du tilfreds med luftkvaliteten på din arbejdsplads?	1.8	20%	20%	40%	0%	20%	0%
		Meget utilfreds		Meget tilfreds			
<b>8.LUFTKVALITET</b> Er der ofte generende lugt fra inventar eller omgivelserne?	2.8	0%	17%	17%	33%	33%	0%
		Altid		Aldrig			
<b>9.TEMPERATUR &amp; TRÆK</b> Er du tilfreds med temperaturen på din arbejdsplads (varmt/koldt, træk mv.)?	2.8	0%	0%	42%	33%	25%	0%
		Meget utilfreds		Meget tilfreds			
<b>10.TEMPERATUR &amp; TRÆK</b> Er der ofte gener på grund af træk?	3.1	0%	8%	17%	33%	42%	0%
		Altid		Aldrig			

Resultater for kategorien:

# Indeklima



SPØRGSMÅL

SCORE [?](#)



## 11.STØJ OG FORSTYRRELSE

Oplever du, at støjen i løbet af din arbejdsdag er så høj, at det forstyrrer din koncentration og løsning af din kerneopgave?

2.6

0%

8%

33%

50%

8%

0%

Altid

Aldrig

Resultater for kategorien:

# Ergonomi



SPØRGSMÅL	SCORE <sup>?</sup>						
<b>12.BELASTENDE ARBEJDSSTILLINGER</b> Arbejder du ofte i ubekvemme og belastende arbejdsstillinger?	3.0	0%	8%	33%	8%	50%	0%
		Meget ofte				Meget sjældent	
<b>13.VARIATION I ARBEJDSSTILLINGER</b> Arbejder du ofte i samme stilling i lang tid?	3.2	0%	17%	8%	17%	58%	0%
		Meget ofte				Meget sjældent	
<b>14.VARIATION I ARBEJDSSTILLINGER</b> Benytter du mulighederne for at variere dine arbejdsstillinger? Fx dit hæve/sænke bord	2.7	8%	8%	17%	42%	25%	0%
		Aldrig				Altid	
<b>15.SMERTER</b> Har du smerter, der påvirker udførelsen af dit arbejde?	2.7	33%	0%	0%	0%	67%	0%
		Ja				Nej	



Resultater for kategorien:

## Arbejdstid og -mængde








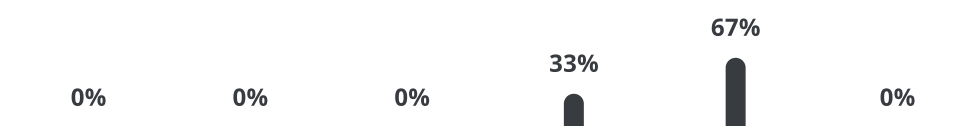


SPØRGSMÅL	SCORE <sup>?</sup>						
<b>16.ARBEJDSMÆNGDE</b> Oplever du, at du har nok tid til dine arbejdsopgaver?	3.2	0%	0%	17%	50%	33%	0%
		Aldrig				Aldrig	
<b>17.ARBEJDSMÆNGDE</b> Hvor ofte har du tidsfrister, der er svære at overholde?	3.0	0%	0%	25%	50%	25%	0%
		Aldrig				Aldrig	
<b>18.ARBEJDSMÆNGDE</b> Er det tit nødvendigt, at du arbejder mere end 48 timer om ugen i 3 måneder ad gangen?	4.0	0%	0%	0%	0%	100%	0%
		Aldrig				Aldrig	
<b>19.BALANCE MELLEM ARBEJDS- OG PRIVATLIV</b> Oplever du, at dit arbejde tager så meget af din energi, at det går ud over privatlivet?	2.9	0%	0%	42%	25%	33%	0%
		Aldrig				Aldrig	

Resultater for kategorien:

# Støtte



SPØRGSMÅL	SCORE <span>?</span>	     														
<b>20.STØTTE FRA KOLLEGER</b> Hjælper du kolleger, der har for meget at lave der, hvor du arbejder?	<b>3.1</b>	 <table border="1"><thead><tr><th>Emotion</th><th>Percentage</th></tr></thead><tbody><tr><td>Sad face</td><td>0%</td></tr><tr><td>Frowning face</td><td>8%</td></tr><tr><td>Neutral face</td><td>17%</td></tr><tr><td>Smiling face</td><td>33%</td></tr><tr><td>Happy face</td><td>42%</td></tr><tr><td>Arrow</td><td>0%</td></tr></tbody></table>	Emotion	Percentage	Sad face	0%	Frowning face	8%	Neutral face	17%	Smiling face	33%	Happy face	42%	Arrow	0%
Emotion	Percentage															
Sad face	0%															
Frowning face	8%															
Neutral face	17%															
Smiling face	33%															
Happy face	42%															
Arrow	0%															
<b>21.STØTTE FRA KOLLEGER</b> Er der en følelse af sammenhold og samhørighed blandt dig og dine kolleger?	<b>3.7</b>	 <table border="1"><thead><tr><th>Emotion</th><th>Percentage</th></tr></thead><tbody><tr><td>Sad face</td><td>0%</td></tr><tr><td>Frowning face</td><td>0%</td></tr><tr><td>Neutral face</td><td>0%</td></tr><tr><td>Smiling face</td><td>33%</td></tr><tr><td>Happy face</td><td>67%</td></tr><tr><td>Arrow</td><td>0%</td></tr></tbody></table>	Emotion	Percentage	Sad face	0%	Frowning face	0%	Neutral face	0%	Smiling face	33%	Happy face	67%	Arrow	0%
Emotion	Percentage															
Sad face	0%															
Frowning face	0%															
Neutral face	0%															
Smiling face	33%															
Happy face	67%															
Arrow	0%															

I meget lav grad I meget høj grad

Resultater for kategorien:

## Nærmeste ledelse



SPØRGSMÅL	SCORE <sup>?</sup>					
<b>22.STØTTE FRA NÆRMESTE LEDER</b> Tager din nærmeste leder hensyn til dine behov og synspunkter, når han eller hun træffer beslutninger?	2.3	8%	17%	17%	58%	0%
		I meget lav grad		I meget høj grad		
<b>23.STØTTE FRA NÆRMESTE LEDER</b> Får du den hjælp og støtte, du har brug for fra din nærmeste leder?	2.2	8%	17%	33%	33%	8%
		Aldrig				Altid
<b>24.SAMARBEJDE MED NÆRMESTE LEDER</b> Involverer din nærmeste leder dig i tilrettelæggelsen og planlægningen af dit arbejde?	3.1	0%	0%	33%	25%	42%
<b>25.ANERKENDELSE FRA NÆRMESTE LEDER</b> I hvor høj grad bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af din nærmeste leder?	1.8	17%	17%	33%	33%	0%
		I meget lav grad		I meget høj grad		

Resultater for kategorien:

## Nærmeste ledelse



SPØRGSMÅL	SCORE <sup>?</sup>						
<b>26.TILLID TIL NÆRMESTE LEDER</b> Har du tillid til de beslutninger, som din nærmeste leder træffer?	<b>2.0</b>	8%	33%	17%	33%	8%	0%
<b>27.PRIORITERING AF TRIVSEL</b> Prioriterer din nærmeste leder trivslen på arbejdspladsen højt?	<b>1.4</b>	17%	42%	25%	17%	0%	0%

I meget lav grad I meget høj grad

Resultater for kategorien:

## Arbejdets indhold og udførelse



SPØRGSMÅL	SCORE <sup>?</sup>						
<b>28.ROLLEKLARHED</b> Ved du nøjagtigt, hvad der forventes af dig i dit arbejde?	3.4	0%	0%	8%	42%	50%	0%
<b>29.MODSTRIDENDE KRAV</b> Bliver der stillet modstridende krav til dig i dit arbejde?	3.1	I meget lav grad		I meget høj grad			
<b>30.FØLELSERMÆSSIGE KRAV</b> Hvor ofte bringer dit arbejde dig i følelsesmæssigt krævende situationer? Fx mange konflikter, dårligt samarbejds klima m.m.	2.8	0%	25%	8%	25%	42%	0%
<b>31.INTERESSANTE ARBEJDSOPGAVER</b> Synes du, at dine arbejdsopgaver er interessante og inspirerende?	3.3	Altid		Aldrig/næsten aldrig			
		0%	0%	25%	17%	58%	0%
		I meget lav grad		I meget høj grad			

Resultater for kategorien:

## Krænkende handlinger



SPØRGSMÅL	SCORE <sup>?</sup>					
<b>32.TRUSLER OM VOLD</b> Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for trusler i forbindelse med dit arbejde? Med trusler menes mundtlige eller skriftlige trusler eller truende adfærd.	3.7	8%	0%	0%	0%	92%
<b>33.FYSISK VOLD</b> Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for fysisk vold i forbindelse med dit arbejde?	3.7	8%	0%	0%	0%	92%
<b>34.MOBNING</b> Har du været udsat for mobning på dit nuværende arbejde inden for de sidste 12 måneder? Mobning finder sted, når en person gentagne gange og over længere tid bliver udsat for ubehagelige eller negative handlinger på sit arbejde. For at kunne sige at noget er mobning, må den, der bliver mobbet, føle, at det er svært at forsvare sig.	4.0	0%	0%	0%	0%	92%
<b>35.SEKSUEL CHIKANE</b> Har du inden for de sidste 12 måneder været udsat for seksuel chikane på din arbejdsplads?	4.0	0%	0%	0%	0%	100%

Resultater for kategorien:

# Engagement



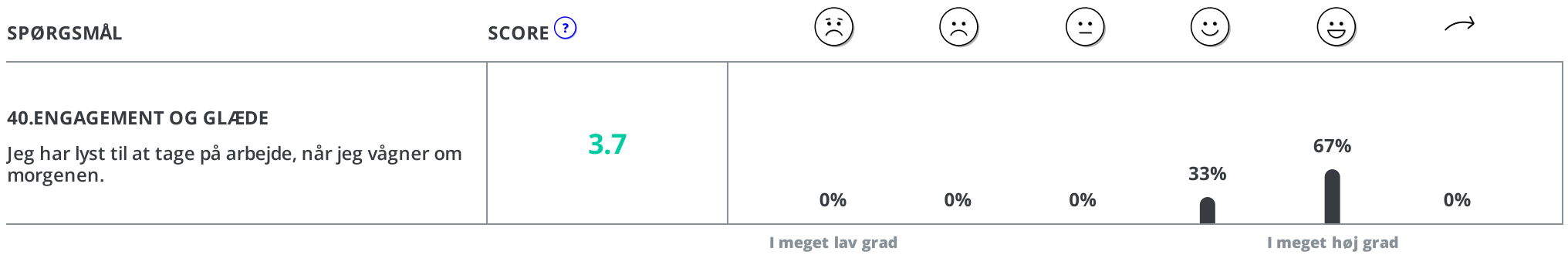
SPØRGSMÅL	SCORE <sup>?</sup>					
<b>36.JOBTILFREDSHED</b> Hvor tilfreds er du med dit job alt i alt?	3.8	0%	0%	0%	17%	83%
<b>37.JOBTILFREDSHED</b> Jeg tænker tit på at sige mit nuværende arbejde op inden for den nærmeste fremtid.	3.4	0%	0%	17%	25%	58%
<b>38.ENGAGEMENT OG GLÆDE</b> Giver dit arbejde dig selvtilid og arbejdsglæde?	3.8	0%	0%	0%	25%	75%
<b>39.ENGAGEMENT OG GLÆDE</b> Er dit arbejde vigtigt for dig (ud over indkomsten)?	3.7	0%	0%	0%	33%	67%

I meget lav grad

I meget høj grad

Resultater for kategorien:

# Engagement





Resultater for kategorien:

## Stress & burnout



SPØRGSMÅL	SCORE <sup>?</sup>						
<b>41.UDMATTELSE</b> Er du ofte udmattet, når du kommer hjem fra arbejde?	2.4	0%	8%	42%	50%	0%	0%
<b>42.STRESS PGA. ARBEJDET</b> I hvilken grad har du oplevet stresssymptomer inden for de sidste 14 dage? Fx manglende overblik, dårlig søvn, ekstra mange bekymringer m.m.	3.3	0%	8%	0%	42%	50%	0%

I meget høj grad I meget lav grad

Resultater for kategorien:

# Sygefravær



SPØRGSMÅL	SCORE <sup>?</sup>					
<b>43.SYGEFRAVÆR</b> Er der forhold i arbejdsmiljøet, der kan medvirke til sygefravær?	3.3	17%	0%	0%	0%	83%
<b>44.SYGEFRAVÆR</b> Vurderer du, at virksomheden gør nok for at ændre på de forhold i arbejdsmiljøet, der kan føre til sygefravær?	2.5	0%	17%	25%	50%	8%

I meget lav grad I meget høj grad

# Handleplan

Beskrivelse og vurdering af besvarelserne. Skolens samarbejdsudvalg har først vurderet og drøftet resultaterne af besvarelserne og efterfølgende har alle undervisere og forstander i fællesskab vurderet og drøftet besvarelserne.

Alle har forholdt sig til:

- Problemerkernes art
- Problemerkernes alvor
- Problemerkernes omfang
- Diskuteret årsagerne til problemerne

Efterfølgende har samarbejdsudvalget valgt, hvilke problemområder som prioriteres at arbejde videre med og har opstillet løsningsforslag til disse. Nedenfor ses handleplanen med udgangspunkt i Idrætsskolens problemstillinger.

<b>Problem</b>	<b>Løsningsforslag</b>	<b>Tidsfrist</b>	<b>Ansvarlig</b>
INSTRUKTION OG TILSYN: Uklart hvem der oplærer nye medarbejdere	Sætte nyansatte ind i arbejdsgange. Også korttidsansættelser i vikariater.	Medio 2023	Søren Stenkilde Mads Henriksen Jette W. Nelson
FALD & SNUBLER: Hul i asfalt ude foran skolens indgang.	Kontakte GMC for at få det udbedret.	Marts 2023	Mads Henriksen
LUFTKVALITET: Dårlig og fugtig luft på lageret.	Tørre tøj ved squashbanerne	Marts 2023	Søren Stenkilde
NÆRMESTE LEDER: Prioritering af trivsel og tillid til nærmeste leders beslutninger.	Tema pæd. weekend om trivsel, tillid og kommunikation med interne og eksterne oplægsholdere.	Primo efterår 2023	Søren Stenkilde Mads Henriksen Morten Lyhne